



Città di Mendrisio

Municipio
Via Municipio 13
6850 Mendrisio

058 688 31 10
cancelleria@mendrisio.ch
MD / VR

Municipio

Egregio Signor
Consigliere Comunale
Gregorio Aostalli

15 maggio 2026

Risposta del Municipio di Mendrisio

Interrogazione del 23 marzo 2026

Titolo **Fuga dei giovani e attrattività fiscale: quali margini di intervento per il Comune?**

Egregio Signor Aostalli,

Il Municipio della Città di Mendrisio osserva con crescente attenzione e preoccupazione le dinamiche demografiche che caratterizzano il territorio, contraddistinte da una situazione di stagnazione demografica e da un progressivo invecchiamento della popolazione. Tali tendenze rappresentano una sfida rilevante non solo dal punto di vista sociale, ma anche sotto il profilo economico, della sostenibilità dei servizi e della vitalità complessiva della Città. In questo quadro si inserisce una specificità significativa data dalla presenza sul territorio di istituti universitari, che conferiscono alla Città un ruolo centrale nel panorama accademico cantonale. Tale presenza si riflette nella struttura della piramide di età, caratterizzata da un segmento rilevante di giovani, riconducibile in larga misura alla popolazione studentesca.

Alla luce di questo contesto, il Municipio ha adottato un approccio strategico e proattivo, sviluppando una politica di marketing territoriale, denominata "Mendready" (www.mendready.ch). Questa strategia mira a rafforzare l'attrattività di Mendrisio come luogo in cui vivere, lavorare e investire, identificando tra i propri target prioritari anche i giovani, in particolare coloro che desiderano rimanere a Mendrisio, rientrare sul territorio dopo un periodo di formazione o di esperienza professionale fuori Cantone o all'estero. L'obiettivo è quello di favorire il ritorno e il radicamento di nuove generazioni, valorizzando la qualità della vita e le opportunità professionali della Città.

Parallelamente, il Municipio è attivamente impegnato nella promozione di politiche di conciliazione tra vita professionale e vita familiare, riconoscendole come elemento essenziale per sostenere l'insediamento stabile di giovani e famiglie.



Attraverso il rafforzamento dei servizi, il sostegno a modelli organizzativi flessibili e l'attenzione alle esigenze delle famiglie, la Città intende creare condizioni quadro favorevoli che permettano di conciliare lavoro, cura e qualità della vita, contribuendo così alla coesione sociale e alla solidità demografica di Mendrisio nel medio e lungo periodo.

In relazione all'interrogazione citata a margine, lo scrivente Municipio osserva quanto segue:

1. Quanti contribuenti domiciliati nel Comune rientrano attualmente nella fascia di età compresa tra i 25 e i 35 anni (numeri totali per ogni fascia di età)?

Attualmente, nella fascia d'età compresa tra i 25 e i 35 anni, si contano complessivamente 2'042 giovani. È importante precisare che il gestionale in uso non consente di estrarre in modo puntuale il numero dei domiciliati suddiviso per fascia d'età in relazione agli anni precedenti, limitando quindi la possibilità di effettuare un confronto storico dettagliato. Si segnala tuttavia che, attraverso le statistiche annuali disponibili, è comunque possibile estrapolare tali dati, seppur non in forma immediata e automatizzata.

La richiesta è già stata valutata nell'ottica di possibili sviluppi futuri del gestionale, con l'obiettivo di migliorare progressivamente le funzionalità del sistema e rendere disponibili analisi più precise e complete.

2. Qual è il gettito fiscale annuo generato da questa fascia di contribuenti, indicato per ogni fascia di età, per quanto riguarda l'imposta comunale?

Per quanto riguarda il gettito fiscale annuo derivante dall'imposta comunale generato dalla fascia di contribuenti indicata, suddiviso per classe di età, si informa che il gestionale attualmente in dotazione non consente l'estrazione né l'elaborazione di tali dati in forma disaggregata.

La richiesta sarà comunque tenuta in considerazione per eventuali future implementazioni e miglorie del sistema gestionale.

3. Quanti nuovi/e giovani di età compresa tra i 25 e i 35 anni si sono stabiliti a Mendrisio negli ultimi 10 anni?

Negli ultimi 10 anni (2015–2025), a Mendrisio si sono stabiliti complessivamente 7'131 giovani di età compresa tra i 25 e i 35 anni.

Il dato è calcolato sulla base della tabella sottostante e include esclusivamente:

- residenti permanenti: domiciliati svizzeri e stranieri, permessi di dimora,

escludendo espressamente soggiorni temporanei, residenze secondarie e altre forme di presenza non stabile sul territorio comunale.

Da	A	Anno	Arrivi	Partenze	Saldo
1991	2001	2026	138	97	41
1990	2000	2025	428	398	30
1989	1999	2024	524	354	170
1988	1998	2023	554	371	183
1987	1997	2022	713	338	375
1986	1996	2021	605	333	272
1985	1995	2020	692	286	406
1984	1994	2019	736	293	443

1983	1993	2018	732	298	434
1982	1992	2017	674	300	374
1981	1991	2016	729	252	477
1980	1990	2015	744	290	454

Dall'analisi dei dati emerge che il saldo tra arrivi e partenze risulta positivo, con valori che variano annualmente ma che indicano nel complesso una capacità del Comune di attrarre e trattenere giovani adulti nelle fasce d'età selezionate. Tuttavia, la presenza di partenze non trascurabili evidenzia come la mobilità resti elevata, confermando l'importanza di continuare a investire in politiche mirate alla qualità della vita e alle opportunità professionali, al fine di consolidare e rafforzare nel tempo questo saldo positivo.

In tale contesto, va precisato che una parte dei titolari di permesso B rientra nella categoria degli studenti dell'Accademia di architettura, i quali, pur essendo formalmente compresi nella statistica, risultano spesso insediati a Mendrisio per periodi di circa 4-5 anni e contribuiscono in modo significativo alla vitalità demografica, economica e culturale del Comune.

4. Il Municipio si sta muovendo, nell'ambito delle proprie competenze, per affrontare le diverse cause che portano i/le giovani a lasciare il Ticino e a non rientrare? Se sì, con quali strumenti e come intende il Municipio incentivare il ritorno, o evitare la partenza, di giovani mendrisiensi?

Il Municipio è pienamente consapevole della problematicità legata alla partenza di giovani dal Ticino, spesso per mancanza di opportunità professionali adeguate e salari competitivi. Il fenomeno impatta anche Mendrisio e richiede una strategia combinata tra competenze comunali e politiche cantonali.

Dal 2025, il Municipio ha avviato la sua strategia di marketing territoriale Mendreasy, dedicata ad aumentare l'attrattività del Comune verso famiglie, lavoratori qualificati e imprese. Tale strategia integra promozione del territorio, servizi locali, qualità urbana e opportunità economiche, con l'obiettivo di rendere Mendrisio un luogo non solo da visitare, ma in cui stabilirsi e sviluppare una carriera professionale. Questo approccio contribuisce direttamente a trattenere i giovani residenti e ad attrarne di nuovi, migliorando la competitività del Comune nel contesto cantonale e transfrontaliero.

Nel medesimo quadro strategico, il Municipio manifesta un crescente interesse ad attrarre nomadi digitali e lavoratori da remoto, un segmento in forte espansione a livello europeo e internazionale. Diverse città di medie dimensioni hanno dimostrato come l'offerta di infrastrutture digitali di qualità, spazi di coworking, servizi amministrativi accessibili, alloggi flessibili e una buona qualità di vita possa incentivare l'insediamento di giovani professionalità altamente qualificate, spesso con effetti positivi sull'economia locale e sull'ecosistema imprenditoriale. Mendrisio, grazie alla sua posizione geografica strategica, alla vicinanza con poli universitari e centri economici, nonché alla qualità del contesto urbano e naturale, dispone di prerequisiti favorevoli in tal senso.

In questa prospettiva, la strategia di marketing territoriale prevede anche l'istituzione di un tavolo di lavoro congiunto tra la Città, USI e SUPSI, volto a rafforzare il dialogo tra territorio, formazione superiore e mondo del lavoro, nonché a sviluppare azioni mirate per attrarre, trattenere e valorizzare talenti, inclusi lavoratori da remoto e giovani professionisti.

5. Quali misure il Municipio ritiene prioritarie a livello cantonale per contrastare la fuga dei/delle giovani e favorirne il rientro (in particolare in ambito fiscale, del mercato del lavoro e dei servizi alle famiglie)? Il Municipio ha già intrapreso, o intende intraprendere, azioni di sensibilizzazione o coordinamento con il Cantone su questo tema?

Il Municipio ritiene che le misure più efficaci per contrastare la fuga dei/delle giovani e favorirne il rientro debbano essere definite principalmente a livello cantonale, attraverso un approccio d'insieme e coordinato. In tale contesto, vi sono alcuni ambiti prioritari sui quali agire: misure fiscali, mercato del lavoro e qualità di vita.

Il Municipio considera opportuno valutare l'introduzione di misure fiscali mirate e temporanee a favore dei/delle giovani e dei/delle giovani professionisti/e che scelgono di stabilirsi o rientrare in Ticino dopo un percorso di formazione o un'esperienza professionale fuori Cantone. Agevolazioni mirate, delimitate nel tempo e nei criteri di accesso, potrebbero contribuire a rendere il territorio più attrattivo, riducendo parzialmente il divario rispetto ad altre regioni più competitive. Il Municipio rileva tuttavia che la competenza in materia fiscale non rientra nell'autonomia comunale, bensì è di esclusiva pertinenza cantonale.

Per incidere in modo strutturale sulle scelte di permanenza o di rientro dei/delle giovani, è inoltre fondamentale rafforzare la qualità dell'offerta occupazionale. Ciò implica, in particolare la valorizzazione delle competenze acquisite attraverso percorsi di studio e specializzazione post-diploma o post-laurea; il rafforzamento del collegamento tra sistema formativo, ricerca e tessuto economico; lo sviluppo di opportunità professionali qualificate, anche tramite incentivi all'innovazione, all'imprenditorialità e all'insediamento di attività ad alto valore aggiunto.

Le scelte di insediamento dei/delle giovani adulti/e sono fortemente influenzate dalle condizioni di vita offerte dal territorio. Il Municipio ritiene quindi prioritario, a livello cantonale, il potenziamento dei servizi di conciliazione tra vita professionale e familiare, in particolare nell'ambito della custodia dell'infanzia, nonché l'attenzione alle tematiche dell'alloggio a costi sostenibili, dell'offerta educativa e dei servizi di prossimità. Il Municipio sottolinea altresì che la Città di Mendrisio è già attivamente impegnata su questi ambiti, come delineato nella Strategia di sviluppo 2035, che prevede interventi e linee d'azione volte a rafforzare la qualità della vita, sostenere le famiglie e creare condizioni favorevoli all'insediamento stabile delle giovani generazioni. Su questi temi sono in corso approfondimenti e lavori concreti, nella consapevolezza che una politica coerente di conciliazione e di servizi rappresenti un fattore determinante per contrastare la stagnazione demografica e favorire il radicamento dei giovani sul territorio.

Inoltre, il Municipio mantiene una costante attenzione all'evoluzione del territorio, con l'obiettivo di garantire uno sviluppo sostenibile ed equilibrato con le esigenze demografiche, sociali ed economiche della Città. Lo sviluppo territoriale è considerato una leva strategica per rafforzare l'attrattività di Mendrisio, migliorare la qualità della vita e creare condizioni favorevoli all'insediamento e al radicamento delle giovani generazioni. In questo contesto, il Municipio guarda anche con interesse alle prospettive legate a un eventuale futuro sviluppo di un campus universitario, consapevole del potenziale ruolo che funzioni accademiche e formative possono svolgere nel rafforzare l'attrattività del territorio. Tali ipotesi vengono valutate in modo attento e coordinato, sempre in coerenza con la Strategia di sviluppo, con l'obiettivo di consolidare il legame tra formazione superiore, contesto economico e sviluppo della Città sul lungo periodo.

Il Municipio è consapevole che il contrasto alla fuga dei/delle giovani richiede una stretta collaborazione tra Cantone, Comuni e altri attori istituzionali ed economici. In questo quadro il Municipio segue con attenzione le riflessioni e le iniziative promosse a livello cantonale sul tema della demografia, dell'occupazione e delle prospettive per i/le giovani. È inoltre disponibile a partecipare a momenti di confronto e coordinamento con il Cantone, al fine di contribuire alla definizione di strategie condivise.

Il Municipio ritiene dunque che il fenomeno della fuga dei/delle giovani non possa essere affrontato con misure isolate, ma richieda una visione strategica di medio-lungo periodo, fondata su politiche integrate in ambito fiscale, occupazionale e dei servizi alle famiglie. In tale prospettiva, il Municipio di Mendrisio intende continuare a svolgere un ruolo attivo e collaborativo, nel rispetto delle competenze cantonali, a favore di un territorio capace di offrire reali opportunità di vita e di lavoro alle nuove generazioni.

Sperando di avere evaso esaustivamente la sua richiesta, cogliamo l'occasione per porgere distinti saluti.

Per il Municipio

Il Sindaco

Il Segretario comunale

Samuele Cavadini
Economista aziendale SUP

Massimo Demenga
Lic. rer. pol.

Il tempo impiegato per l'elaborazione della presente risposta ammonta complessivamente a 5 ore lavorative.

Copia

Dicastero Istituzioni e risorse /Settore Sviluppo economico